

**Uchwała Nr X/85/2019
Rady Gminy Przeworsk
z dnia 30 września 2019 r.**

w sprawie zmiany Uchwały Nr XXIX/155/2017 Rady Gminy Przeworsk z dnia 29 marca 2017 r. w sprawie przyjęcia Programu Rewitalizacji Gminy Przeworsk na lata 2017-2023 i uchwały Nr XXXIV/186/2017 z dnia 31 sierpnia 2017 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia Programu Rewitalizacji Gminy Przeworsk na lata 2017 - 2023

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 9 października 2015 roku o rewitalizacji (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1398 z późn. zm),

**Rada Gminy Przeworsk
uchwała, co następuje:**

§ 1

Dokonać zmian w Załączniku nr 1 do Programu Rewitalizacji Gminy Przeworsk na lata 2017- 2023- Lista projektów podstawowych, poprzez wprowadzenie do listy projektów nowych przedsięwzięć.

§ 2

Załącznik nr 1 do Programu Rewitalizacji Gminy Przeworsk na lata 2017- 2023- Lista projektów podstawowych otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszej uchwały

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przeworsk.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Andrzej Ruchała

Załącznik nr 1. do Programu Rewitalizacji Gminy Przeworsk na lata 2017- 2023- Lista projektów podstawowych

Lp.	Nazwa projektu	Podmiot realizujący	Cele projektu	Zakres Projektu	Lokalizacja projektu	Budżet projektu	Rezultaty i sposób ich monitorowania w odniesieniu do celów rewitalizacji	Odpowiadające cele rewitalizacji
Projekty „twarde”/infrastrukturalne								
1.	Holistyczna rewitalizacja na terenie MOF Jarosław – Przeworsk	Gmina Przeworsk Projekt partnerski w ramach konkursu dedykowanego dla MOF (Jarosław-Przeworsk).	<p>Cele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • stworzenie możliwości do funkcjonowania CIS w miejscowości Chałupki w celu reintegracji zawodowej mieszkańców obszaru rewitalizacji oraz ograniczenia bezrobocia, • wzrost integracji społecznej mieszkańców poprzez przebudowę i wyposażenie budynku „starej szkoły” na 	<p>Zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dostosowanie budynku na utworzenie CIS w budynku Zespołu Szkół w Chałupkach w celu nadania nowych funkcji społecznych i gospodarczych (prace remontowe, adaptacyjne, utworzenie osobnego wejścia, zakupu sprzętu i wyposażenia, itp.), • przebudowa i wyposażenie budynku wraz z wykonaniem placu zabaw i siłowni zewnętrznej na potrzeby prowadzenia działalności kulturalnej w miejscowości Ujezna. 	<p>Część budynku Zespołu Szkół w Chałupkach, Chałupki 109</p> <p>Stary budynek po szkole podstawowej w Ujeznej nr 211 , działka nr 626</p>	<p>Szacunkowa wartość całkowita wydatków kwalifikowanych dla Gmin MOF Jarosław-Przeworsk: 11 764 705,88zł</p> <p>Szacunkowa wartość całkowita wydatków kwalifikowanych dla Gminy Przeworsk 2 800 000,00 zł</p>	<p>CIS Chałupki:</p> <ul style="list-style-type: none"> •liczba zaadaptowanych (przebudowa, rozbudowa, nadbudowa, remont) w celu nadania nowych funkcji społecznych i gospodarczych (utworzenie CIS) budynków użyteczności publicznej – 1 •powierzchnia użytkowa budynku zaadoptowanego na cele społeczne i gospodarcze (CIS) – 1369,31 m² •wyposażenie co najmniej 3 warsztatów dla uczestników CIS 	<p>Cel nr 1: Aktywizacja zawodowa i społeczna mieszkańców obszaru rewitalizacji.</p> <p>Cel nr 2: Poprawa warunków do tworzenia miejsc pracy i prowadzenia działalności gospodarczej na obszarze rewitalizacji.</p> <p>Cel nr 3: Poprawa techniczno-funkcjonalnych warunków życia mieszkańców</p>

			<p>potrzeby działalności kulturalnej i integracyjnej w Ujeznej oraz wykonanie placu zabaw i siłowni zewnętrznej.</p>	<p>oraz społecznej. Centrum Integracji Społecznej jest realnym sposobem na rozwiązanie problemu marginalizacji, swoim uczestnikom pozwala odzyskać szacunek do siebie, poczucie własnej wartości i godności, zdobyć umiejętności zawodowe, które są najważniejszą wartością w procesie usamodzielniania się. Działalność CIS poprzez warsztaty oraz szkolenia ma za zadanie umożliwić zdobycie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych, praktyki i staże a także Indywidualne Programy Zatrudnienia Socjalnego dopasowane do możliwości i umiejętności uczestnika oraz udział w grupach wsparcia umożliwiających zdobywanie praktycznych umiejętności ułatwiających rozwiązywanie problemów osobistych i rodzinnych, wzmacniających motywację do zmiany własnego losu i</p>			<p>Budynek po „starej szkole” w Ujeznej</p> <ul style="list-style-type: none"> • liczba budynków wraz z otoczeniem zaadaptowanych na potrzeby integracji mieszkańców-1 • liczba osób korzystających z miejsca integracyjnego miejscowości (plac zabaw, siłownia zewnętrzna, ławki)- min. 70% mieszkańców miejscowości 	<p>obszaru rewitalizacji</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------------------

				ułatwiających codzienne funkcjonowanie w społeczeństwie. Planuje się otwarcie co najmniej trzech warsztatów dla uczestników.				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Projekty „miękkie” /społeczne								
1.	Utworzenie CIS w Chałupkach	Gmina Przeworsk	<p>Cele projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • reintegracja zawodowa oraz społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, • rozwiązanie problemu marginalizacji , odzyskanie przez uczestników szacunku do siebie, wzrost poczucie 	<ul style="list-style-type: none"> • Utworzenie Centrum Integracji Społecznej w miejscowości Chałupki. CIS ma być zakładem gospodarczym służącym reintegracji zawodowej oraz społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Uczestnicy Centrum wymagają szeroko rozumianej pomocy w ramach reintegracji zawodowej oraz społecznej. Centrum Integracji Społecznej jest realnym sposobem na rozwiązanie problemu marginalizacji, swoim uczestnikom pozwala odzyskać szacunek do siebie, poczucie własnej wartości i godności, zdobyć umiejętności zawodowe, które są najważniejszą 	Zaadaptowana na potrzeby CIS część budynku Zespołu Szkół w Chałupkach, Chałupki 109 oraz Stary budynek po szkole	1 000 000,00 zł	<ul style="list-style-type: none"> •otwarcie co najmniej 3 warsztatów dla uczestników CIS •liczba osób które podjęły aktywność zawodową/wróciły na rynek pracy poprzez uczestnictwo w CIS- 5 •liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje społeczne poprzez udział w doradztwie zawodowym, poradnictwie-30 	<p>Cel nr 1: Aktywizacja zawodowa i społeczna mieszkańców obszaru rewitalizacji.</p> <p>Cel nr 2: Poprawa warunków do tworzenia miejsc pracy i prowadzenia działalności gospodarczej na obszarze rewitalizacji.</p>

			<p>własnej wartości i godności,</p> <ul style="list-style-type: none"> • zdobycie lub podwyższenie umiejętności zawodowych przez uczestników CIS, • usamodzielnienie osób dotkniętych dysfunkcjami, zagrożonych bądź podlegających zagrożeniu wykluczeniem społecznym poprzez edukację zawodową i społeczną, • stworzenie mechanizmów działających na poziomie lokalnym umożliwiających 	<p>wartością w procesie usamodzielniania się. Działalność CIS poprzez warsztaty oraz szkolenia ma za zadanie umożliwić zdobycie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych, praktyki i staże a także Indywidualne Programy Zatrudnienia Socjalnego dopasowane do możliwości i umiejętności uczestnika oraz udział w grupach wsparcia umożliwiających zdobywanie praktycznych umiejętności ułatwiających rozwiązywanie problemów osobistych i rodzinnych, wzmacniających motywację do zmiany własnego losu i ułatwiających codzienne funkcjonowanie w społeczeństwie. Planuje się otwarcie co najmniej trzech warsztatów dla uczestników.</p> <p>Uczestnikami CIS będą osoby długotrwale bezrobotne, bezdomne, niepełnosprawne, chore psychiczne, uzależnione od alkoholu i narkotyków, byli więźniowie z terenu obszaru rewitalizacji.</p>			<ul style="list-style-type: none"> • liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach i warsztatach zawodowych- 30 • liczba osób, które przestały korzystać z zasiłków dzięki uczestnictwu w CIS- 30 	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

			<p>ych zatrudnienie a tym samym readaptację zawodową i integrację społeczną uczestników CIS,</p> <ul style="list-style-type: none">• wyposażenie uczestników CIS w umiejętności wspomagając e funkcjonowa nie w społeczeństw ie,• zmiana postaw beneficjentó w pomocy społecznej,• nauka analizy istniejącego ryнку pracy,• rozwój oraz szerzenie założeń ekonomii społecznej,• poprawa					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

			<p>warunków materialnych uczestników CIS oraz ich rodzin,</p> <ul style="list-style-type: none"> • ograniczenie zachowań patologicznych i przestępczych, • ponowne włączenie się uczestników Centrum Integracji Społecznej do pełnienia ról społecznych w lokalnym środowisku a tym samym zmniejszenie pokoleniowego problemu, jakim jest wykluczenie społeczne. 					
2.	Międzypokoleniowe warsztaty sposobem na aktywizację	Stowarzyszenie Kobiet Wiejskich Gminy Przeworsk	<p>Cele:</p> <ul style="list-style-type: none"> - integracja międzypokoleniowa, - stworzenie 	<p>Problemy, na które odpowiada projekt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - niedostateczny zakres zorganizowanej (instytucjonalnej) oferty spędzania wolnego czasu dla 	<p>Wiejskie Domy Kultury i Szkoły w Chałupkach i Ujeznej oraz</p>	100 000,00 zł	- aktywizacja społeczna mieszkańców wsi Ujezna i Chałupki,	Cel nr 1: Aktywizacja zawodowa i społeczna mieszkańców

	społeczną mieszkańców wsi Chałupki i Ujezna		atrakcyjnej oferty spędzania wolnego czasu dla osób w różnym wieku, - tworzenie sposobności do nawiązywania pozytywnych relacji rodzinnych opartych o współdziałanie, pomoc i motywującą rywalizację, - wsparcie merytoryczne w zakresie funkcjonowania ngo lokalnych społeczników.	dzieci i młodzieży, - niedostateczny zakres zorganizowanej (instytucjonalnej) oferty spędzania wolnego czasu dla seniorów, - rozluźnienie więzi międzypokoleniowych, - problemy w pełnieniu ról rodzicielskich, - niedostateczna wiedza w zakresie prowadzenia ngo wśród lokalnych społeczników. Działania: - warsztaty aktywizacyjno-integracyjne: kulinarne, rękodzielnicze, gry strategiczne, działalność ngo, - zakup niezbędnego wyposażenia i materiałów warsztatowych oraz zatrudnienie specjalistów do prowadzenia zajęć. Grupa docelowa: mieszkańcy wsi Chałupki i Ujezna. Zakres działań przewiduje udział osób w różnym wieku: dzieci i młodzieży, rodziców oraz seniorów. W działania włączeni zostaną również lokalni liderzy, aktywne grupy formalne i nieformalne.	budynek „starej szkoły” w Ujeznej.		- wzrost świadomego i profesjonalnego uczestnictwa w życiu społecznym wsi podmiotów ngo, - stworzenie atrakcyjnej oferty spędzania wolnego czasu dla osób w różnym wieku poprzez zapewnienie narzędzi do kontynuacji założeń projektowych.	obszaru rewitalizacji.
3.	Dzisiaj się uczysz jutro pracujesz	Stowarzyszenie Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego	Cel główny: podniesienie kwalifikacji i	Uczestnicy zostaną objęci Programem aktywizacji zawodowej. Indywidualizowane wsparcie polegać będzie na	Obszar MOF Jarosław Przeworsk Biuro	Wartość projektu: 1 997 853,98 zł	Główne rezultaty: • Podwyższenie kwalifikacji 72	Cel 1. Poprawa jakości

		o Jarosław - Przeworsk	<p>zwiększenie szans na zatrudnienie 72 osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy w wieku poniżej 29 roku życia do 31.12.2019r., zamieszkujących w powiecie jarosławskim i przeworskim, szczególnie na terenie MOF Jarosław – Przeworsk. Poprzez wdrożenie programu aktywizacji zawodowej na obszarze projektu realizowane będą założenia Strategii MOF Jarosław – Przeworsk w zakresie aktywizacji osób,</p>	<p>identyfikacji potrzeb, diagnozie doskonalenia zawodowego pod opieką doradcy zawodowego, indywidualnym poradnictwie zawodowym, które pozwoli na planowanie kierunków pracy zawodowej z udziałem psychologa i coacha. Następnie szkolenia prowadzić będą do nabycia, podniesienia lub uzupełnienia kwalifikacji i kompetencji zawodowych dostosowanych do IPD uczestników oraz potrzeb rynku. Głównymi potrzebami grupy docelowej są:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wyznaczenie kierunku zmian dzięki indywidualnemu doradztwu zawodowemu - podniesienie kwalifikacji - zwiększenie szans na rynku pracy poprzez możliwość zatrudnienia <p>Zadania planowane w Projekcie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rekrutacja • identyfikacja potrzeb uczestników (indywidualna rozmowa z doradcą zawodowym) • poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy (indywidualna rozmowa z psychologiem i coachem oraz grupowe spotkania z doradcą zawodowym) 	<p>projektu: siedziba Stowarzyszenia Jarosław, ul. Cerkiewna 3</p>	<p>Wnioskowane dofinansowanie: 1 838 025,66 zł</p>	<p>osób zamieszkujących powiat jarosławski i przeworski, a szczególnie teren MOF Jarosław – Przeworsk, poprzez objęcie wsparciem szkoleniowym</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pomoc w znalezieniu miejsca na rynku pracy poprzez pomoc merytoryczną i pomoc w znalezieniu odpowiedniego pracodawcy • Wsparcie przedsiębiorców w z terenu obu powiatów, a szczególnie z terenu MOF Jarosław Przeworsk poprzez zorganizowanie spotkań, w 	<p>życia mieszkańców w obszarze rewitalizacji poprzez promocję integracji, włączenie i aktywizację zawodową i społeczną</p> <p>Cel 2. Stworzenie warunków, promocja Rozwoju przedsiębiorczości oraz kreowanie miejsc pracy w obszarze rewitalizacji</p>
--	--	------------------------	---	---	--	--	---	---

		<p>wzmocnienia potencjału społecznego, kreowania wspólnych rozwiązań dla terenu.</p> <p>Projekt przyczyni się do osiągnięcia celów szczegółowych działania 7.1 RPO WP 2014 – 2020 dzięki osiągnięciu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na wskazanych poniżej poziomach (mierzone do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie):</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby długotrwale bezrobotne 30% - osoby o niskich kwalifikacjach 38% 	<ul style="list-style-type: none"> • aktywizacja zawodowa-szkolenia (dopasowane według potrzeb, część szkoleń zleconych, część zorganizowanych w grupach) • aktywizacja zawodowa – staże na okres 9 miesięcy dla 72 osób <p>Grupa docelowa: Projekt skierowany jest do 72 osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy w wieku powyżej 29 roku życia zamieszkujących w powiecie jarosławskim i przeworskim. Szczególnie na terenie MOF Jarosław – Przeworsk:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby długotrwale bezrobotne - osoby w wieku 50 lat i więcej - osoby z niskimi kwalifikacjami <p>Dla grupy docelowej zamieszkującej obszar rewitalizacji przewidziane będą preferencje punktowe na etapie rekrutacji do projektu.</p> <p>Założeniem projektu jest, że 72 osoby ukończy projekt (skorzysta ze ścieżki wsparcia)</p>			<p>trakcie których obie strony będą miały okazję poznać się wzajemnie. Sposoby oceny (przykłady):</p> <p>Pomiar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - do 4 tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie. - na podstawie przedłożonych dokumentów <p>Źródło danych do pomiaru wskaźnika umowy o pracę, wypisy z CEiDG, dzienniki zajęć, listy obecności, dyplomy/certyfikaty/zaświadczenia z ukończonych kursów.</p>	
--	--	---	--	--	--	--	--

			<p>- osoby w wieku 50 lat i więcej 33%, - osoby z niepełnosprawnościami 33%</p>				<p>Wskaźniki rezultatu:</p> <p>I. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek po opuszczeniu programu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 20 • Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 3 • Liczba osób z niepełnosprawnościami
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>objętych wsparciem – 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem – 11 • Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 5 • Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 8 <p>II. Liczba osób odchodzących z rolnictwa po opuszczeniu programu – 1</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

								<p>III. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 34 • Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie -5 • Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 3 • Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie -15 • Liczba osób o 	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 20</p> <p>Wskaźniki produktu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 50 • Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 34 • Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 3 • Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 15 	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<ul style="list-style-type: none">• Liczba osób niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 20• Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie-3• Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 5• Liczba osób objętych wsparciem w programie – 72• Liczba osób, dla których opracowano/zaaktualizowano Indywidualny Plan Działania – 72• Liczba osób w wieku 50 lat, które podjęły pracę w okresie	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie – 5</p> <ul style="list-style-type: none">• Liczba osób długotrwale bezrobotnych które podjęły pracę w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie – 11• Liczba osób z niepełnosprawnościami, które podjęły pracę w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie – 1• Liczba osób o niskich kwalifikacjach które podjęły pracę w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie – 8	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

4.	Rozwiń skrzydła – załóż firmę	Stowarzyszenie Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego Jarosław - Przeworsk	Celem głównym projektu jest zwiększenie liczby nowych przedsiębiorstw	<p>Główne zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rekrutacja do projektu • Grupowe szkolenia ABC Przedsiębiorczości • Indywidualne spotkania doradcze ze specjalistami • Wypłata dotacji na otwarcie działalności • Wypłata wsparcia pomostowego finansowego • Kontrola wykorzystania środków • Wsparcie Szkoleniowo – doradcze • Rozliczenie dotacji <p>Grupa docelowa:</p> <p>64 osoby bezrobotne lub bierne zawodowo, powyżej 29 roku życia, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy: długotrwale bezrobotne, osoby w wieku powyżej 50 roku życia, kobiety i osoby niepełnosprawne, które zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą z terenu powiatu przeworskiego i jarosławskiego (woj. podkarpackie)</p> <p>52 osoby otrzyma dotację (28K, 24M) – osiągnięcie wskaźnika pozwoli na aktywizację osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Dla grupy docelowej zamieszkującej obszar rewitalizacji przewidziane będą</p>	Obszar MOF Jarosław Przeworsk Biuro projektu: siedziba Stowarzyszenia Jarosław, ul. Cerkiewna 3	Wartość projektu: 3 212 640,00 zł Wkład własny: 98 232,00 zł Wnioskowane dofinansowanie: 3 114 408,00 zł	<p>Główne rezultaty:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Podwyższenie kompetencji 64 osób mieszkających w powiecie przeworskim i jarosławskim, a w szczególności na terenie MOF poprzez objęcie wsparciem szkoleniowym projektu • Pobudzenie przedsiębiorczości mieszkańców poprzez udzielenie dotacji finansowej 52 osobom na otwarcie działalności gospodarczej • Zlikwidowanie barier wejścia na rynek beneficjentów programu w pierwszym okresie 	
----	-------------------------------	---	---	--	---	--	--	--

				preferancje punktowe na etapie rekrutacji do projektu.			<p>prowadzenia działalności gospodarczej poprzez udzielenie wsparcia pomostowego – szkoleniowego dla grupy 52 osób w okresie do 12 miesięcy od założenia działalności oraz udzielenie wsparcia pomostowego – finansowego na okres 12 miesięcy dla 52 osób</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utworzenie 57 nowych miejsc pracy w powiecie przeworskim i jarosławskim – w pierwszej kolejności 52 mikroprzedsiębiorstw, a w efekcie ich powstania, dodatkowe 	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>zatrudnienie w nich 5 osób na umowę o pracę</p> <p>Sposób oceny rezultatów:</p> <p>1. Bieżące monitorowanie liczby zgłoszonych osób</p> <p>a) Bieżące monitorowanie liczby zgłoszonych osób w ogóle (w oparciu o wybrane narzędzie, np. MS Excel)</p> <p>b) Bieżące monitorowanie spełniania wymogów zakwalifikowani a się do projektu zgłoszonych osób (w oparciu o wybrane narzędzie, np. MS Excel)</p> <p>c) Bieżące</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>monitorowanie liczby wniosków rekrutacyjnych ocenionych na poziomie umożliwiającym zakwalifikowanie do projektu (w oparciu o wybrane narzędzie , np. MS Excel)</p> <p>2. Bieżące monitorowanie liczby uczestników projektu podczas jego trwania</p> <p>a) Zgłoszenie przez uczestnika rezygnacji z udziału z powodu zdarzeń losowych, potwierdzone np. zaświadczeniem lekarskim</p> <p>b) Zgłoszenie przez uczestnika rezygnacji z</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

								<p>udziału z powodu podjęcia zatrudnienia potwierdzone formalnie, np. kopia umowy o pracę</p> <p>c) Zgłoszenie przez uczestnika rezygnacji z udziału po przyznaniu dotacji z powodu niemożności zabezpieczenia zwrotu otrzymanego wsparcia</p> <p>d) Zgłoszenie przez uczestnika rezygnacji z udziału bez uzasadnienia</p> <p>e) Stwierdzenie faktu nie wywiązania się przez uczestnika z zobowiązań projektowych (np. zgłoszenie</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>nieobecności bądź obecności w niewystarczają- ym wymiarze podczas działań szkoleniowo- doradczych przez specjalistę/spec- jalistów je realizujących; listy obecności)</p> <p>3. Monitorowanie liczby osób deklarujących zatrudnienie pracownika (w oparciu o wybrane narzędzie, np. MS Excel)</p> <p>4. Monitorowanie w trakcie wizytacji sposobu wykorzystania dotacji (m. in. Sprawdzanie faktur)</p> <p>5. Monitorowanie faktu prowadzenia działalności w</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>okresie pierwszych 12 miesięcy od założenia działalności po uzyskaniu dotacji (m.in. comiesięczne sprawdzanie wpisów do CEiDG, sprawdzanie dokumentów potwierdzających płacenie składek, zaplanowane wizytacje).</p> <p>Wskaźniki produktu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 52 • Liczba bezrobotnych
--	--	--	--	--	--	--	---

							lub biernych zawodowo kobiet objętych projektem- 34 • Liczba bezrobotnych lub biernych zawodowo osób z niepełnosprawnościami objętych projektem -2 • Liczba bezrobotnych lub biernych zawodowo osób powyżej 50-tego roku życia objętych projektem- 10 • Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych projektem - 18	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Andrzej Ruchała